

**DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA UTIC, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI EMERGENZA URGENZA DELLA ASL N. 5 DI ORISTANO**

## **STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA UTIC**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Cardiologia

## **PROFILO OGGETTIVO**

La Struttura Complessa di Cardiologia- UTIC del P.O. San Martino di Oristano ASL 5, è finalizzata al trattamento delle malattie cardiache acute in regime di ricovero e croniche nell'ambito del follow-up ambulatoriale.

L'attività della SC è articolata in 2 settori:

- **Degenza Cardiologica UTIC** per ricoveri urgenti, in regime ordinario o day hospital
- **Attività Ambulatoriale**

**Degenza Cardiologica:** dotata di 10 posti letto per ricoveri ordinari e 2 posti letto DH.

Nell'ambito dell'acuzie le caratteristiche dei pazienti ricoverati sono:

- la presenza di una patologia cardiovascolare acuta che richiede monitoraggio continuo elettrocardiografico (diretto e/o mediante telemetria),
- stretto monitoraggio clinico, trattamento farmacologico intensivo e subintensivo,
- procedure diagnostiche e invasive per via percutanea compresa la rivascolarizzazione coronarica, trattamento invasivo in ambito di cardiostimolazione.

Nel 2021 sono stati eseguiti 886 ricoveri per acuti

Per quanto riguarda gli indicatori di efficienza e appropriatezza si sono registrati, nel 2021, i seguenti dati:

- tasso di occupazione posti letto ordinari 70%
- degenza media 3,7 giorni
- peso medio dei ricoveri ordinari pari a 1,67
- % ricoveri ordinari brevi: 1,94
- % ricoveri con DH Medici con finalità diagnostiche: 15,9%
- % ricoveri ordinari a rischio di inappropriatezza/ricoveri ordinari non a rischio di inappropriatezza 0,35%
- Re-ricoveri entro 30 giorni per stesso MDC 0%

Svolge poi attività di consulenza medica sia al Pronto Soccorso che per i reparti ospedalieri (10.239 prestazioni nel 2021)

## **UTIC:**

Terapia intensiva cardiologica, conta 7 posti letto

611 ricoveri per acuti registrati nel 2021 con un peso medio di 1,5.

Afferisce alla S.C. anche la SSD di Emodinamica di nuova istituzione come da Atto Aziendale della ASL 5 approvato con Delibera del 27 gennaio 2023, n. 3/41.

## **Attività Ambulatoriale**

L'attività di diagnostica non invasiva comprende gli ambulatori dedicati

- Ambulatori controllo post-dimissione ei pazienti ischemici
- Scopenso cardiaco,
- Ipertensione arteriosa
- Pazienti talassemici
- Pazienti oncologici
- Patologie aritmogeniche
- Controllo in remoto di pacemaker, defibrillatori, re sincronizzatori.

## **Profilo soggettivo**

### **Competenze manageriali richieste:**

#### **ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:**

- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatori;
- utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- orientamento a valorizzazione il ruolo di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori sia attraverso incontri di gruppo che colloqui singoli;
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori.

#### **INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:**

- applicazione e monitoraggio di PDTA relativi alle patologie più rilevanti e redatti secondo le attuali linee guida
- capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale;
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguamento le proprie azione azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy.

A tal fine i requisiti del profilo soggettivo del candidato devono garantire le seguenti capacità:

- Solida esperienza nella gestione della patologia ischemica acuta e cronica e delle patologie aritmiche
- Consolidata esperienza clinica e tecnica in ambito di impianto di dispositivi per il trattamento delle bradiaritmie (pacemaker), delle tachiaritmie e della prevenzione della morte improvvisa aritmica (defibrillatori trans-venosi e sottocutanei), del trattamento elettrico dello scompenso cardiaco (pacemaker/defibrillatori sottocutanei), di dispositivi per il monitoraggio a lungo termine (loop recorder).
- Esperienza nel trattamento e follow up del paziente affetto ipertensione arteriosa, scompenso cardiaco;
- Capacità di Tutoraggio dei medici in formazione specialistica degli specializzandi afferenti alle Scuole di Specializzazione di Malattie dell'Apparato Cardiovascolare), Medicina di Emergenza e Urgenza, Medicina Interna;
- Esperienza consolidata in ambito di aritmologia e cardiostimolazione incluse le procedure di impianto di dispositivi per il controllo del ritmo (pacemaker, defibrillatori, dispositivi per la resincronizzazione cardiaca).

#### **Relazione rispetto all'ambito lavorativo:**

- deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

**Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:**

- deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione.
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

**Anticorruzione:**

- deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita.
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.