

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 244 DEL 01/06/2023**

Proposta n. 264 del 30/05/2023

STRUTTURA PROPONENTE: Direzione Generale
Dott. Angelo Maria Serusi

OGGETTO: Adeguamento fascia retributiva dipendente Tiana Giulia, collaboratore professionale sanitario infermiere, a tempo indeterminato.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Paola Viridis	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane	dott.ssa Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI

NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le deliberazioni del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano nn. 272 e 273 del 22.07.2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali.

VISTA l’integrazione al contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato stipulato tra l’Asl n. 5 di Oristano e la sig.ra Tiana Giulia, dipendente di questa Azienda con il profilo professionale di collaboratore professionale sanitario – infermiere;

RILEVATO che l’assunzione (1 aprile 2023) è avvenuta a seguito di trasferimento del dipendente dall’Asl Medio Campidano;

RILEVATO che all’atto dell’assunzione e sulla base della documentazione presentata, la dipendente è stata inquadrata nella posizione funzionale di collaboratore professionale sanitario infermiere categoria “D” fascia economica “D0”;

VISTA la documentazione prodotta dalla SC Amministrazione del Personale di ARES Sardegna e assunta al protocollo di questa azienda con n. 1036 del 3 maggio 2023, da cui risulta che alla sig.ra Tiana Giulia, con decorrenza 1.01.2022 è stata attribuita la fascia economica “D1” e corrisposti gli arretrati con la retribuzione del mese di aprile;

RITENUTO di provvedere all’attribuzione, fin dall’assunzione, della fascia economica “D1”,

RICHIAMATO il CCNL 2.11.2022 - personale del Comparto, il quale stabilisce che la mobilità volontaria tra Aziende ed Enti del Comparto avviene nel rispetto dell'area e del profilo professionale e posizione economica di appartenenza del dipendente stesso;

PRECISATO che i maggiori oneri conseguenti al presente provvedimento, pari alla differenza tra la ex fascia retributiva "D0" e "D1", graveranno sul fondo contrattuale di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, che remunera le progressioni economiche e le indennità professionali;

Su proposta del Direttore della SC Gestione Risorse Umane;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) di prendere atto** della documentazione rilasciata dall'ARES Sardegna e di riconoscere alla dipendente Tiana Giulia, la fascia economica "D1" a decorrere dalla data di assunzione presso l'ASL n. 5 di Oristano, avvenuta in data 1/04/2023;
- 2) di dare atto** che per effetto del presente provvedimento il citato contratto resta modificato in conformità, ferma restando ogni sua altra parte;
- 3) di stabilire** che i maggiori oneri conseguenti al presente provvedimento, pari alla differenza tra la fascia retributiva "D0" e "D1" graveranno sul fondo contrattuale di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, che remunera le progressioni economiche e le indennità professionali;
- 4) di trasmettere** copia del presente atto al dipendente interessato; nonché, alla S.C. Gestione Risorse Umane ASL n. 5 di Oristano ed alla SC Amministrazione del Personale di ARES Sardegna per gli adempimenti di competenza;
- 5) di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali e Area delle funzioni Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 01/06/2023 al 16/06/2023

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)