

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO  
N° 244 DEL 01/06/2023**

Proposta n. 264 del 30/05/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: Direzione Generale**  
Dott. Angelo Maria Serusi

**OGGETTO: Adeguamento fascia retributiva dipendente Tiana Giulia, collaboratore professionale sanitario infermiere, a tempo indeterminato.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Paola Viridis	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane	dott.ssa Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI

NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

**VISTA** la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

**RICHIAMATE** le deliberazioni del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano nn. 272 e 273 del 22.07.2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

**ATTESO** che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali.

**VISTA** l’integrazione al contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato stipulato tra l’Asl n. 5 di Oristano e la sig.ra Tiana Giulia, dipendente di questa Azienda con il profilo professionale di collaboratore professionale sanitario – infermiere;

**RILEVATO** che l’assunzione (1 aprile 2023) è avvenuta a seguito di trasferimento del dipendente dall’Asl Medio Campidano;

**RILEVATO** che all’atto dell’assunzione e sulla base della documentazione presentata, la dipendente è stata inquadrata nella posizione funzionale di collaboratore professionale sanitario infermiere categoria “D” fascia economica “D0”;

**VISTA** la documentazione prodotta dalla SC Amministrazione del Personale di ARES Sardegna e assunta al protocollo di questa azienda con n. 1036 del 3 maggio 2023, da cui risulta che alla sig.ra Tiana Giulia, con decorrenza 1.01.2022 è stata attribuita la fascia economica “D1” e corrisposti gli arretrati con la retribuzione del mese di aprile;

**RITENUTO** di provvedere all’attribuzione, fin dall’assunzione, della fascia economica “D1”,

**RICHIAMATO** il CCNL 2.11.2022 - personale del Comparto, il quale stabilisce che la mobilità volontaria tra Aziende ed Enti del Comparto avviene nel rispetto dell'area e del profilo professionale e posizione economica di appartenenza del dipendente stesso;

**PRECISATO** che i maggiori oneri conseguenti al presente provvedimento, pari alla differenza tra la ex fascia retributiva "D0" e "D1", graveranno sul fondo contrattuale di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, che remunera le progressioni economiche e le indennità professionali;

Su proposta del Direttore della SC Gestione Risorse Umane;

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[ X ]	FAVOREVOLE	[ X ]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

#### **DELIBERA**

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) di prendere atto** della documentazione rilasciata dall'ARES Sardegna e di riconoscere alla dipendente Tiana Giulia, la fascia economica "D1" a decorrere dalla data di assunzione presso l'ASL n. 5 di Oristano, avvenuta in data 1/04/2023;
- 2) di dare atto** che per effetto del presente provvedimento il citato contratto resta modificato in conformità, ferma restando ogni sua altra parte;
- 3) di stabilire** che i maggiori oneri conseguenti al presente provvedimento, pari alla differenza tra la fascia retributiva "D0" e "D1" graveranno sul fondo contrattuale di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, che remunera le progressioni economiche e le indennità professionali;
- 4) di trasmettere** copia del presente atto al dipendente interessato; nonché, alla S.C. Gestione Risorse Umane ASL n. 5 di Oristano ed alla SC Amministrazione del Personale di ARES Sardegna per gli adempimenti di competenza;
- 5) di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali e Area delle funzioni Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Dott. Angelo Maria Serusi*

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 01/06/2023 al 16/06/2023

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)