

PIANO REGIONALE DI PREVENZIONE 2020/2025

Progetto: 2022-2025

**Referente del Progetto: Dott. Mario Piras - Responsabile Posizione Organizzativa
Struttura di Riferimento S.C. Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro**

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Realizzazione degli 8 piani mirati di prevenzione (PMP) di cui ai programmi PP6 – PP7 – PP8

Più dettagliatamente:

- PP6 -

- PMP per il rischio da esposizione ad amianto nell'ambito della rimozione delle tubazioni interrato in cemento amianto.
- PMP relativo ai rischi di malattie professionali nel Comparto pesca.
- PMP per il rischio da esposizione al radon nei luoghi di lavoro sotterranei, nei luoghi di lavoro semi sotterranei o al piano terra in aree a rischio radon/aree prioritarie, negli stabilimenti termali (D.Lgs. 101/2020)

- PP7 -

- PMP relativo al rischio cadute dall'alto nel comparto edilizia.
- PMP relativo ai rischi legati all'utilizzo di attrezzature agricole nel settore agricoltura.

- PP8 -

- PMP relativo al rischio Stress Lavoro-Correlato nel comparto Sanità
- PMP relativo al rischio da sovraccarico biomeccanico - prevenzione patologie professionali muscolo-scheletriche nel comparto trasporti e logistica
- PMP del rischio cancerogeno per esposizione professionale a polveri di legno duro

OBIETTIVI

Regionali

Diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro mediante attività di informazione – sensibilizzazione e assistenza

Aziendali

1. Ottimizzare le attività di assistenza - informazione
2. Promuovere il coordinamento e l'approccio di tipo proattivo tra i diversi attori delle dinamiche lavorative

BENEFICI E RISULTATI ATTESI

1. Riduzione dei tassi di frequenza infortunistica e delle malattie professionali nei comparti interessati
2. Rafforzare la collaborazione e il coordinamento per guidare, sensibilizzare e coinvolgere le parti sociali nella corretta applicazione della legislazione vigente e nella diffusione delle buone pratiche

PIANO OPERATIVO

Fase	Risultato	Attività	Attori	Data Inizio	Data Fine
Realizzazione seminari di avvio	Pianificazione date e incontri con organizzazioni di categoria, lavoratori	Riunioni della Struttura per attività organizzativa	Direttore del Servizio, Dirigenti Medici, Tecnici della Prevenzione, Ass. San, Assistente amministrativa	25.09.2022	20.12.2022
Formazione degli operatori degli Spresal e di altri organi di vigilanza della Sardegna per il PMP agricoltura, in qualità di ASSL capofila	Acquisizione competenze rispetto alla conoscenza e alla gestione delle leggi, norme tecniche e delle buone pratiche regolanti la materia	Organizzazione corso, in collaborazione con lo Spresal di Sassari, presso Azienda Vitivinicola Sella & Mosca Alghero	Oltre al TDP referente, Direttore del Servizio, Dirigenti Medici, Tecnici della Prevenzione, Ass. San, Assistente amministrativa	15.06.2022	17.06.2022
Formazione a cascata del personale SPreSAL (2022)	Acquisizione competenze dirette e trasversali per gestione Piani	Riunioni della Struttura per attività organizzativa per pianificazione	Direttore del Servizio, Dirigenti Medici, Tecnici della Prevenzione, Ass. San, Assistente amministrativa	25.07.2022	20.12.2022
Interventi di comunicazione/informazione sull'aggiornamento delle buone pratiche e/o materiale documentale/informativo nei portali istituzionali e in quelli degli stakeholder (dal 2022 al 2025)	Implementazione dati nei portali al fine di garantire la ricerca e l'utilizzo delle buone pratiche	Riunioni della Struttura per attività organizzativa per pianificazione	Direttore del Servizio, Dirigenti Medici, Tecnici della Prevenzione, Assistente amministrativa	01.10.2022	31.12.2025

Formazione delle figure aziendali della prevenzione delle imprese (anno 2023) e assistenza alle imprese (dal 2023 al 2025) in merito, tra l'altro, ai contenuti del Documento sulle buone pratiche condiviso nel seminario di avvio	Trasmissione di informazioni e competenze relative alle buone pratiche	Riunioni della Struttura per attività organizzativa per pianificazione	Direttore del Servizio, Tecnici della Prevenzione e Dirigenti della Polizia Stradale e Municipale	01.01.2023	31.12.2025
Esame delle schede di autovalutazione aziendale ricevute dalle imprese (2023-2024)	Verifica della ricezione del messaggio e dell'approccio al miglioramento della sicurezza in azienda	Raccolta e organizzazione materiale mediante l'utilizzo di adeguati supporti informatici	Direttore del Servizio, Dirigenti Medici, Tecnici della Prevenzione, Assistenti amministrative	01.01.2024	31.12.2024
Valutazione di efficacia dei Piani	Confronto con indicatori per la valutazione di efficacia definiti nella progettazione e delle informazioni reperite nella Fase 2 di vigilanza	Analisi delle buone pratiche applicate e delle misure di miglioramento attuate e restituzione dei risultati anche con pubblicazione nei portali istituzionali		01.01.2025	31.12.2025
Azione Trasversale "Formazione"	Rafforzare la collaborazione scuola/aziende/istituzioni, soprattutto finalizzate alla gestione dello studente in Alternanza scuola lavoro	Organizzazione e realizzazione di un corso di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro rivolto a docenti di Istituti Tecnici e Professionali ad indirizzo Agrario ed Istituti Tecnici ad indirizzo "Costruzioni, ambiente e territorio"	Operatori SPreSAL in possesso dei requisiti previsti dal Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013, Assistenti amministrative	01.01.2023	31.12.2023

PIANO FINANZIARIO

FONTE DI FINANZIAMENTO ▶	Progetto 2015-6 P.R.P. 2014-2018 "Prevenzione degli infortuni" Progetto 2015-14 P.R.P. 2014-2018 "Prevenzione malattie professionali"
IMPORTO DEL FINANZIAMENTO ▶	€ 120.000

TIPOLOGIA DI SPESA ASL	DETTAGLIO	CENTRO DI RISORSA	IMPORTO
Formazione	Corsi di Formazione	Servizio Formazione	€
Personale	Co.Co.Co. – Area Sanitaria	Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane	€
	Co.Co.Co. – Area non Sanitaria		€
	T. Det. – Area Sanitaria		€
	T. Det. – Area non Sanitaria		€
	Straordinario – Area Sanitaria		€
	Straordinario – Area non Sanitaria		€
	Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale – Area Sanitaria	Servizio Affari Generali e Comunicazione	€ 120.000
	Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale – Area non Sanitaria		
	Totale Risorse Umane		€ 120.000
Beni	Sanitari	Farmacie Ospedaliere Farmacia Territoriale	€
	Non Sanitari	Presidi Ospedalieri -area Amministrativa	€
	Totale fornitura di beni		€
Servizi	Sanitari	Servizio Amministrativo Territoriale Serv. Programmazione e Controllo Varie strutture	€
	Non Sanitari	Varie strutture	€
	Totale fornitura di servizi		€
Investimenti	Attrezzature Sanitarie	Settore Ingegneria	€

TIPOLOGIA DI SPESA ASL	DETTAGLIO	CENTRO DI RISORSA	IMPORTO
		Clinica	
	Mobili e Arredi	Servizio Contratti, Appalti e Acquisti	€
	ICT	Servizio Sistemi Informativi	€
	Edilizia Sanitaria	Servizi Tecnici e Logistica	€
	Totale Investimenti		€
TOTALE			€

SISTEMA DI MONITORAGGIO			
Indicatore	Fonte di Verifica	Valore Atteso	Valore Verificato
Incremento n. di partecipanti rispetto al n. delle annualità precedenti	Fogli firme	50%	

Data 26/04 /2023

Firma del Responsabile redattore del progetto