



# ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL N. 5 DI ORISTANO  
N° 95 DEL 21/03/2023**

Proposta n. 98 del 08 marzo 2023

**STRUTTURA PROPONENTE: Direzione Generale**  
Dott. Angelo Maria Serusi

**OGGETTO: Costituzione “Gruppo di Lavoro per la Valutazione Stress Lavoro Correlato”  
per i lavoratori della ASL di Oristano**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'Istruttore	Sig.ra Alessandra Pistuddi	
Il Responsabile del SPP Aziendale	TdP Dott.ssa Mariangela Fadda	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

### **VISTE :**

- la deliberazione n.36/47 del 31 agosto 2021 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha approvato il Piano Preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;

- la deliberazione n.46/28 del 25 novembre 2021 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano individuando la sede legale in Oristano, via Carducci n.35;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

**VISTA** la Deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

**RICHIAMATE** le deliberazioni nn. 272 e 273 del 22/07/2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

**VISTA** la deliberazione D.G. n.214 del 30/06/2022 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Mariangela Fadda, Tecnico della Prevenzione, l’incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dell’Azienda ASL n°5 di Oristano con decorrenza dal 01/07/2022;

**VISTI** i provvedimenti del Direttore Generale ATS nn° 11 del 18/01/2017 e 22 del 6/02/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**ATTESO** che con propria deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

### **PREMESSO** che:

- in data 08/10/2004 veniva stipulato l’accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato tra UNICE/UEAPME, CEEP e CES;

- tale accordo mirava a promuovere la crescita di consapevolezza e comprensione dello stress da parte dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti sollevando l’attenzione sui segnali che potrebbero determinare problemi di stress lavoro-correlato;

- il D.Lgs 81/08 recepiva tale accordo, imponendo al datore di lavoro di valutare il rischio da stress lavoro-correlato ed integrare, inoltre, tale valutazione nel sistema di gestione della sicurezza all’interno dell’Azienda;

**VISTE** le linee guida contenute nel “Manuale ad uso delle aziende in attuazione del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. per la valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato”, pubblicate dall’INAIL a maggio 2011 e aggiornate nell’ottobre 2017, volume implementato nel 2022 dal modulo “La metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato: modulo contestualizzato al settore sanitario” che, tra l’altro, prevedono la costituzione, su iniziativa del

datore di lavoro, del “Gruppo di Lavoro per la Gestione della Valutazione dello stress lavoro-correlato” cui partecipano:

- Datore di lavoro o persona delegata;
- Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;
- Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione;
- Medico Competente;
- Dirigenti e/o Preposti e lavoratori, come fonti di informazioni e dati in relazione agli specifici gruppi omogenei o partizioni organizzative;
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in relazione all’obbligo di sentire i lavoratori o i loro rappresentanti sui fattori di contesto e contenuto;
- Soggetti aziendali che rappresentano ulteriori fonti di informazioni e dati relativamente agli eventi sentinella;

**RITENUTO NECESSARIO** procedere alla costituzione del “Gruppo di Lavoro per la Gestione della Valutazione dello stress lavoro-correlato” con l’obiettivo di programmare e coordinare lo svolgimento dell’intero processo valutativo, modulando il percorso anche in funzione degli esiti della valutazione stessa;

**VISTA** la delibera n.54 del 14/02/2023, mediante la quale la ASL n°5 prende atto della convenzione tra la stessa ASL e la SEC S.r.l. per attività di consulenza per la gestione del rischio stress lavoro correlato nei lavoratori del settore sanitario;

**STABILISCE** di costituire il “Gruppo di Lavoro per la Gestione della Valutazione dello stress lavoro-correlato” come da Verbale di Riunione con la ditta SEC Srl del 10/02/2023, presente agli atti di questa ASL con prot.NP/2023/254 stessa data, allegato alla presente sotto **A**) per farne parte integrale e sostanziale, così composto :

- Direttore Generale – Datore di Lavoro;
- Servizio di Prevenzione e Protezione;
- SEC Srl;
- Medico Competente;
- Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza RSL;
- Servizio Personale (Sig.ra Maria Gabriela Zucca);
- Servizio Informatico (Ing. Emanuele Porta);
- Segretario/Amministrativo.

**DI INDIVIDUARE** quali soggetti aziendali che rappresentano ulteriori fonti di informazioni e dati relativamente agli eventi sentinella la S.C. Affari Legali;

**DI AFFIDARE** ai componenti del Gruppo di Lavoro l’incarico di identificare le condizioni di rischio da stress lavoro-correlato e di proporre al datore di lavoro le possibili azioni di miglioramento;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone/adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della legge n.190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[ X ]	FAVOREVOLE	[ X ]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

### DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente*

**1. DI COSTITUIRE** il “Gruppo di Lavoro per la Gestione della Valutazione dello stress lavoro-correlato” composto così come da Verbale di Riunione con la ditta SEC Srl del 10/02/2023, presente agli atti di questa ASL con prot.NP/2023/254 stessa data :

- Direttore Generale – Datore di Lavoro;
- Servizio di Prevenzione e Protezione;
- SEC Srl;
- Medico Competente;
- Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza RSL;
- Servizio Personale (Sig.ra Maria Gabriela Zucca);
- Servizio Informatico (Ing. Emanuele Porta);
- Segretario/Amministrativo.

**2. DI TRASMETTERE** copia del presente atto ai componenti il gruppo di lavoro, ove non specificato ai direttori dei servizi coinvolti per gli adempimenti di competenza, ed alla Struttura Complessa Servizio Giuridico Amministrativo della ASL n.5 di Oristano per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE GENERALE**

***Dott. Angelo Maria Serusi***

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

A) Verbale

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 21/03/2023 al 05/04/2023

Il Responsabile della Struttura Complessa Servizio giuridico-amministrativo ASL 5 di Oristano  
(o suo delegato)