

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 497 DEL 29/12/2022**

Proposta n. 532 del 22/12/2022

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE
Dott. Angelo Maria Serusi

**OGGETTO: Progressione economica orizzontale del personale del Comparto – Anno 2022 –
Approvazione graduatoria.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	dott.ssa Paola Viridis	
Il Responsabile del procedimento	dott.ssa Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020
SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTE :

- la Deliberazione n.36/47 del 31 agosto 2021 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha approvato il Piano Preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;

- la Deliberazione n.46/28 del 25 novembre 2021 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano individuando la sede legale in Oristano, via Carducci n.35;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le deliberazioni nn. 272 e 273 del 22/07/2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASSL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

VISTI i provvedimenti del Direttore Generale ATS nn° 11 del 18/01/2017 e 22 del 6/02/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

ACQUISITE le seguenti note dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità:

- Prot. n. 32318 del 24/12/2021, avente ad oggetto “L.R: 11/09/2020, n. 24 Vigenza delle articolazioni organizzative” dove si conferma come, nelle more dell’adozione dell’Atto Aziendale delle nuove Aziende Sanitarie, al fine di garantire la continuità assistenziale ed amministrativa, la vigenza delle articolazioni aziendali presenti al 31/12/2021 in ATS Sardegna;
- Prot. n. 277 del 05/01/2022, avente ad oggetto “L.R: 11/09/2020 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, dove si ribadisce la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende socio sanitarie locali (ASL) e dell’Azienda regionale della salute (ARES) appena costituite;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 6/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO:

- che il C.C.N.L. del 7 aprile 1999 – I e II biennio economico – del personale del Comparto del S.S.N. ha previsto un sistema classificatorio suddiviso in categorie (A – B – BS - C – D - DS), nell'ambito delle quali è prevista una progressione orizzontale per le fasce economiche;

- che l'art. 24, comma 7, del C.C.N.L. 19 aprile 2004 – I biennio economico – per le categorie A, B - Bs e C ha previsto un'ulteriore 5^a fascia, e per le categorie D-DS ha istituito anche un'ulteriore 6^a fascia;

- che il C.C.N.L. del Comparto Sanità del 10 aprile 2008 ha confermato l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, disciplinato dall'art. 35 del C.C.N.L. 7 aprile 1999 e successive integrazioni, a norma del quale il passaggio da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avviene, previa valutazione selettiva, con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di riferimento, in attuazione dei criteri definiti nell'ambito della contrattazione integrativa e limitatamente alle disponibilità finanziarie messe a disposizione nel fondo ex art. 39 del C.C.N.L. 7 aprile 1999 e s.m.i.”;

- che l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 2009 avente ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha inoltre previsto che: *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1 -bis , del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...”*.

RICHIAMATA la nota della Funzione Pubblica prot. n. 44366 del 04.07.2019 che aderendo all'interpretazione precedentemente fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato (nota prot. n. 179263 del 02.07.2019) ritiene che la locuzione “una quota limitata” per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 debba intendersi riferita a una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea “dei potenziali beneficiari”;

PRESO ATTO altresì che la Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 18 del 28.06.2021 relativa al Conto annuale 2020, nella sezione PEO dell'allegato, nel fornire alcune indicazioni in merito alla corretta attribuzione delle progressioni orizzontali, stabilisce che *“... il rapporto tra PEO effettuate e dipendenti che hanno concorso alle PEO deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%”, ribadendo pertanto il suo precedente orientamento;*

VISTO il CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018 il quale, in materia di fondi contrattuali, prevede l'istituzione a decorrere dall'anno 2018 del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (art. 80) e del “Fondo premialità e fasce” (art. 81), quest'ultimo destinato, tra l'altro, all'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 439 del 21.11.2022 avente ad oggetto *“Preso atto della Deliberazione RAS n. 29/10 del 22.09.2022 di Ripartizione fondi contrattuali di ATS Sardegna e contestuale determinazione fondi provvisori per l'anno 2022”, con la quale, tra gli altri, per l'anno 2022 viene determinato il “Fondo provvisorio premialità e fasce”, nell'importo di euro 3.549.567,13;*

VISTO l'articolo 8 comma 5 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018, il quale rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999;

DATO ATTO:

- che in data 25 ottobre 2022, con le OO.SS. del Comparto, è stato sottoscritto l'accordo che ha determinato i criteri e i procedimenti di selezione per l'attribuzione di una fascia economica superiore per l'anno 2022;

- che in data 24.11.2022 si è provveduto ad inviare al Collegio Sindacale Aziendale la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa sull'ipotesi di accordo sulle progressioni economiche orizzontali anno 2022, così come previsto dall'art. 40 del D.Lgs.30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

- che con verbale n. 3 del 21.12.2022 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole in ordine all'accordo in questione;

CONSIDERATO che in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 440 del 22.11.2022, secondo le modalità contemplate nell'accordo di che trattasi, è stata predisposta la graduatoria da utilizzarsi per i passaggi di fascia economica anno 2022, la quale viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale sotto la voce "allegato 1";

DATO ATTO che presso la ASL di Oristano il numero dei dipendenti in possesso dei requisiti per l'effettuazione della progressione economica orizzontale anno 2022 sono in numero di 392 e che in relazione alle disposizioni di legge sopra riportate, i dipendenti che possono beneficiare della progressione per il corrente anno sono in numero di 196, come risulta dalla graduatoria in ordine decrescente di punteggio complessivo, allegata al presente provvedimento;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della graduatoria per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente dell'ASL di Oristano per l'anno 2022 e di attribuire la progressione economica ai dipendenti beneficiari;

ATTESO che per ragioni di riservatezza in ordine agli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente, mentre la graduatoria completa, contenente il dettaglio dei dati relativi alla valutazione individuale ed al punteggio aggiuntivo per anno di permanenza nell'ultima fascia acquisita, rimane depositata agli atti degli uffici;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) **di approvare** la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente dell'ASL n. 5 di Oristano per l'anno 2022, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti beneficiari a decorrere dal 01.01.2022;
- 2) **di riconoscere** la progressione economica a far data dal 01/01/2022 al 50% degli aventi diritto e quindi sino al 196^ classificato (compreso);
- 3) **di dare atto che** i costi del presente provvedimento trovano copertura nel Fondo Premialità e Fasce 2022 dell'Area Contrattuale del Comparto Sanità, come da deliberazione n. 439 del 21.11.2022;
- 4) **di riconoscere** conseguentemente, con decorrenza 1 gennaio 2022 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, come da nuova "fascia";

- 5) **di trasmettere** copia della presente deliberazione alla SC Trattamento giuridico ed economico ARES Sardegna per i provvedimenti conseguenti;
- 6) **di dare atto** che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito internet aziendale, sezione trasparenza;
- 7) **di pubblicare** la presente determinazione e la relativa graduatoria allegata nella Homepage del Sito istituzionale nonché in “Amministrazione Trasparente”, “Personale”, “Contrattazione integrativa”, unitamente all’accordo integrativo siglato in data 25.10.2022;
- 8) **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Giuridico Amministrativo della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell’Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE ASL 5 di ORISTANO

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

All. 1 graduatoria degli aventi titolo - progressione economica orizzontale anno 2022.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 29/12/2022 al 13/01/2023

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio giuridico-amministrativo ASL 5 di Oristano (o suo delegato)

Delegato