

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL ORISTANO
N° 207 DEL 30/06/2022**

Proposta n. 219 del 21/06/2022

STRUTTURA PROPONENTE: Direzione Generale
Dr. Angelo Maria Serusi

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di n. 1 (uno) Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica- Cat. “D”, in sostituzione della titolare assente per congedo ai sensi dell’art. 42 del D.Lgs 151/2001.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore/Estensore	Saba Vitalia Rimedia	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’Art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTE :

- la Deliberazione n.36/47 del 31 agosto 2021 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha approvato il Piano Preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;

- la Deliberazione n.46/28 del 25 novembre 2021 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano individuando la sede legale in Oristano, via Carducci n.35;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 2 del 11.01.2022 di nomina della Dott.ssa Rosalba Muscas quale Direttore Amministrativo facente funzioni e n. 13 del 14/02/2022 di nomina del Dott. Antonio Maria Pinna quale Direttore Sanitario facente funzioni;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale ATS n° 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

ACQUISITA la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale – Direzione Generale della Sanità, Prot. n. 277 del 05/01/2022, recante: “LR 11/09/2020 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa”, dove si ribadisce la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio sanitarie Locali (ASL) e dell’Azienda regionale della Salute (ARES), appena costituite;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATE:

- ✓ la convenzione per la disciplina provvisoria dei rapporti tra ARES e ASL ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020;
- ✓ la nota protocollo 37923 del 12/05/2022 recante ad oggetto chiarimenti in ordine al riparto di competenze ARES/Asl in materia di procedure assunzionali;

RICHIAMATA la deliberazione di GR n. 13/60 del 15/04/2022 “*Autorizzazione transitoria al reclutamento del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2022*” con la quale la RAS nelle more dell'approvazione dei PTFP 2022-2024, ha autorizzato le Aziende del SSR:

- a) a sostituire integralmente il personale a tempo indeterminato cessato dal 01/01/2022 con un turnover al 100%;
- b) a sostituire o prorogare fino al 31/12/2022 i contratti a tempo determinato in scadenza nel corso del 2022;
- c) a dotarle di un budget transitorio di spesa per nuove assunzioni di personale, di competenza dell'anno 2022, al fine di garantirne la piena operatività.

ATTESO CHE nella Deliberazione l'Assessorato Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale soprarichiamata, stante l'assetto organizzativo conseguente alla riforma di cui alla legge regionale n. 24 del 11/09/2020, in attesa della definizione degli atti aziendali, delle dotazioni organiche, dei bilanci preventivi e dei piani del fabbisogno di personale, autorizza le Aziende del SSR, dotandole di un budget transitorio di spesa, per nuove assunzioni di personale di competenza dell'anno 2022, per garantire la piena operatività delle strutture sanitarie e la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che “per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;

PREMESSO che con nota prot. n. PG/2022/18958 del 30/05/2022 è stata richiesta alla S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane di ARES l'assunzione a tempo determinato di n. 4 (quattro) CPS - Ostetriche Cat. “D”, di cui una unità in sostituzione della dipendente matricola n. 511787, assente per congedo ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs 151/2001 fino al 30/11/2023 e di n. 3 (tre) unità in sostituzione di personale collocato in quiescenza, al fine garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie e il mantenimento dei LEA;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 717 del 03/06/2020 con la quale è stata approvata la graduatoria della pubblica selezione per Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica – Cat. “D”, approvata con deliberazione dell' AOU Brotzu n. 717 del 03/06/2020;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento di scorrimento della graduatoria suindicata ha trasmesso per la ASL di Oristano la disponibilità della candidata Dr.ssa Camedda Sara, classificata al 73° posto della graduatoria soprarichiamata;

PRESO ATTO che a seguito di formale richiesta la Dr.ssa Camedda ha accettato l'incarico a tempo determinato in sostituzione della titolare assente per congedo ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs 151/2001;

RITENUTO, pertanto di assumere a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica – Cat. “D”, la Dr.ssa Camedda Sara, classificata al 73° posto della graduatoria della pubblica selezione approvata con deliberazione dell' AOU Brotzu n. 717 del 03/06/2020, in sostituzione della dipendente matricola n. 511787, assente per congedo ai sensi dell'art. 42 del

D.Lgs 151/2001 fino al 30/11/2023, la candidata Dr.ssa Camedda Sara, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del contratto individuale di lavoro;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO F.F.		DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

DELIBERA

DI PROCEDERE all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica – Cat. "D", la Dr.ssa Camedda Sara, classificata al 73° posto della graduatoria della pubblica selezione approvata con deliberazione dell' AOU Brotzu n. 717 del 03/06/2020, in sostituzione della dipendente matricola n. 511787, assente per congedo ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs 151/2001 fino al 30/11/2023, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del contratto individuale di lavoro ;

DI DARE ATTO che il costo della predetta assunzione sarà a carico del budget transitorio assegnato alla ASL di Oristano con la deliberazione dell G.R. n. 13/60 del 15/04/2022;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico e S.C. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di ARES Sardegna, al Controllo di Gestione della Asl Oristano per gli adempimenti di competenza, alla S.C. Giuridico Amministrativo di Oristano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria ASL Oristano e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;

IL DIRETTORE GENERALE ASL 5 di ORISTANO
Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 30/06/2022 al 15/07/2022

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio giuridico-amministrativo ASL 5 di Oristano (o suo delegato)

Delegato
